

深入学习贯彻党的二十大精神 勇闯中国式现代化市域实践新路子

编者按

学习贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期的首要政治任务。2月13日至24日，市委组织部在市委党校、绍兴枫桥学院分两期对全市1000余名县处级领导干部开展学习贯彻党的二十大精神集中轮训，全市领导干部坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”的意志全面凝聚，行动更加有力，以干部敢为

带动地方敢闯、企业敢干、群众敢首创的氛围进一步浓厚。轮训期间，领导干部们认真聆听省委领导开班动员暨专题辅导报告及中央党校、省委党校专家授课，积极参加集中自学、分组研讨和大会交流等活动。现将部分学员代表学习体会文章摘要刊登，以飨读者。

勇扛中国式现代化建设国企责任担当

■ 吴海明

们正在积极编辑《邵兰菽医案续集》，力争让更多的越医药经典造福百姓。要敢于创新。创新是企业发展的出路，当前我们正积极拓展震元药膳等衍生产业，通过模式创新实现品牌赋能，加快推进大健康“震元百品计划”，致力打造健康生活引领者。要展现活力。老字号给大家的印象不应该仅仅是“老”，还要融入新时代潮流，打造成“潮”品牌，让震元堂老字号焕发新活力、展现新形象。

机，利用中科院天工所等科研机构拥有的国际国内领先的合成生物技术，加强科技攻关，力争再造一个新震元。要做大医药商业。利用震元医药连锁传统品牌优势，加大收购兼并的力度，力争今后3~5年实现数量翻一番的目标。要做优医药服务。积极探索医疗应急物资储备“平战结合”新模式，积极拓展检后康复与慢病管理，努力建立新型医药供应链管理模式。要做精中药饮片。力争在今年8月完成中药材半夏ISO国际标准的制定，实现国际标准制定零的突破。要做特康养产业。积极探索震元养生馆、震元健康园、震元康养文体旅融合发展新模式，做好绍兴棒(垒)球体育文化中心商业项目开发运营，努力打造国内一流的体育与大健康融合发展的综合活动中心。

震元”。党的二十大精神指出：“问题是时代的聲音，回答并指导解决问题是理论的根本任务。”浙江震元作为一家老国有企业，积累的困难与问题也不少。要直面问题。浙江震元作为一家公众公司，还没有真正走出去；震元制药近20年来靠全球最大罗红霉素原料药生产基地“一招制胜”，但是后续由于研发投入不足，新品难以后继。要破解难题。省委书记易炼红强调，唯有改革才能解发展之忧、前进之惑、顽疾之弊、民生之困。当前，制约国企发展的瓶颈要素很多，震元发展也迫切需要体制机制上进一步深化改革。要狠抓落实。如何落实，需要找准定位，合力推进。而合力的形成，需要团队有共同的目标，目标一致，才能形成合力，行稳致远。

作者单位 浙江震元股份有限公司

传承好发展好新时代「民情日记」

■ 周勇

嵊州是“民情日记”的发源地，习近平总书记曾要求我们“真正把握民情日记的精神实质，切实把民情日记坚持下去、深化下去，创造更多更好的经验”。通过这次学习，我们对总书记的重要指示精神有了更加全面深刻的认识。作为组工干部，我们将坚持组织路线服务政治路线，推动党的二十大精神和省委、市委决策部署更好地在组织系统转化落地、见行见效，传承好发展好新时代“民情日记”，坚决扛起中国式现代化的组工担当。

一要聚焦“基层”这个关键要素，以“组织之力”夯实“发展之基”。党的二十大精神共105次提到“人民”，指出要“树牢群众观点，贯彻群众路线”“扎实推进共同富裕”。我们始终牢记总书记殷殷嘱托，感恩奋进、久久为功，在抓党建促乡村振兴、走好新时代党的群众路线等方面进行了一系列探索和实践。基层是党的执政之基、力量之源。实践证明，“民情日记”是夯实基层基础、密切党群干群关系的有效形式和重要抓手。我们将牢固树立大抓基层、重抓党建的鲜明导向，完善“民情日记”体系建设，扎实推进“变革型组织、担当型干部、先锋型党员”建设，不断提升各级党组织和党员干部做好群众工作的能力，全力打造新时代践行“人民江山论”的县域样板。

二要聚焦“干部”这个决定要素，以“担当之为”履好“发展之责”。党的二十大精神指出：“树立选人用人正确导向，选拔忠诚干净担当的高素质专业化干部。”省委提出选贤任能“四个坚持、八个不”要求，深刻彰显新时代好干部标准这一鲜明导向。近年来，我们坚持凭实绩用干部，大力推进干部能上能下，在经济发展主战场、改革攻坚最前沿、服务群众第一线检验干部成色，在大战大考中辨别高下、区分优劣。“民情日记”记的是民情，考的是干部，检验的是作风。我们将围绕三个“一号工程”，以“民情日记”为载体，深入开展“五拼五比”和“三年”活动，推动“大走访大调研大服务大解题”活动制度化长效化，把群众口碑作为检验干部作风的重要标尺，以干部“一马当先”引领高质量发展“万马奔腾”。

三要聚焦“人才”这个资源要素，以“创新之举”集聚“发展之势”。党的二十大精神把教育、科技、人才工作摆在更加突出的位置，指出要“着力造就拔尖创新人才，聚天下英才而用之”。乡贤是嵊州的宝贵资源，也是推动发展的重要力量。近年来，我们借助乡贤资源，引进了比亚迪、贝达药业等一批龙头项目，也吸引了一批高层次人才落户创业，为嵊州高质量发展注入了强大动力。引人才、招项目，最终拼的是环境、比的是生态。新时代“民情日记”，内涵和外延不断丰富，服务对象已拓展到企业和人才。我们将不断深化“企情日记”，深入开展“万名干部走万企”专项行动，打出“双招双引”新攻势，打好产才融合、乡贤引才特色牌，全力引入高能级平台，持续营造尊才爱才留才的浓厚氛围，让人才成为嵊州积极探索中国式现代化县域实践新路子的强力支撑。

作者单位 嵊州市委

在新征程上做先锋打头阵当表率

■ 金黎彬

全，也希望有更多配套企业在身边。针对这一情况，我们积极谋划“龙马计划”招商三年行动，着力满足链主型企业需求，精准招引优质配套企业，特别是专精特新、隐形冠军、高成长性科技企业等强劲有力的“黑马”，以及产业研究院、技术创新中心、专业检测机构等人才集聚型的科创类项目，进一步增强产业链、供应链的稳定性、安全性和竞争力。另一方面，着眼于发挥龙头企业在整合产业资源上的主导作用，大力支持组建上下游企业共同体、一体化产业联盟。

解当前招商引资中市场机制作用发挥普遍不够的问题，我们正在下大力气推进体系化招商工作。一是以市场为导向。建立百亿级招商母基金，围绕“4151”计划中的重点产业链群，推动专项子基金全覆盖，为优质项目提供资金配套，不断完善“以投带引”的招商新路径。二是以专业对专业。借助高校、科研机构、基金公司等专业力量，通过多维度项目画像、分层次项目研判，为项目落户把好关。三是以高端对高端。依托院士团队，精准定位产业链头部企业、利用院上级单位朋友圈整合招商资源，提升专业化水平。

开放”。随着疫情防控进入新阶段，面对当前复杂动荡的国际形势，我们及时调整国际化招商策略。一是在方向上，聚焦欧洲、日韩等地区，千方百计招引集成电路、生物医药、高端装备、新材料等优质项目，为产业转型升级注入强劲动力。二是在路径上，启动编制国际化产业链精准招商规划，研究制定专项支持政策，加大海外招商力度。三是在平台上，全面推进海峡两岸(绍兴)数字经济产业合作区建设，同时做大做强中欧(上虞)、中日韩(越城)国际产业合作园，加快集聚优质外(及港澳台)资、外(及港澳台)商、外(及港澳台)企，着力提升我市制造业国际竞争力。

作者单位 绍兴市招商投资促进中心

二要着力在改革攻坚上打头阵。党的二十大精神指出，“充分发挥市场在资源配置中的决定性作用”。为破

三要着力在开放提升上当表率。党的二十大精神指出，“坚定不移扩大

以创新激发城市管理新活力

■ 孙丹青

确保信息的全面性。要突出“活”字，既要通过召开座谈会等听取工作情况、吸纳合理建议，也要常态化采取“四不两直”的方式，察看原生态的工作场景，主动走到群众身边、走到一线同志身边，在拉家常中听取“抱怨”、掌握实情。要突出“理”字，及时理清调研得来的各种第一手资料中“乘客”与“司机”的关系，找到主要驱动者；运用历史思维方式，从一项工作的过去看现在，从现在看未来；运用比较思维方式，比较周边地市同类工作情况，通过比较看差异，通过差异找准借鉴之处。

新的着力点放在“细”和“实”上。要抓实源头，构建城管部门提前介入城市规划、项目建设机制，力争没有规划公共设施的项目不予审批、没有落实公共设施的项目不予开工。要抓实过程，变“工作布置+考核督查”为“指导、服务、考核”并重的工作模式；积极向上争取资源，运用共建共享理念强化对基层的服务；建立重点突出、内容量化、方式简化、过程为重的考核机制，并更好地运用考核结果。要抓实末梢，着力打通城市管理“最后一公里”，迭代升级方便群众快速反映问题的通道；力戒空洞的工作宣传，根据阶段工作重点，弄清对群众“讲什么”，优化“怎么讲”；组织对基层行政执法队员的常态化培训，引导落实精细化的管理服务。

新保障。省委书记易炼红强调，浙江干部担当要过硬，要有“舍我其谁”的血性、“忘我无私”的境界。创新，很多情况下不仅是能力问题，更需要担当作为。要树立“无功也是过”的理念，坚决摒弃“多做多错”“害怕问责”的心理，从城市管理工作的现状和目的出发，从提升绍兴城市管理的美誉度出发，心无旁骛敢想敢干敢闯。要修炼“不惧被质疑”的心态，“咬定青山不放松”，沉入工作本身，以创新的成效回应质疑创新的声音。要保持敢于斗争的状态，城市管理牵涉面广，一触而就难，需要创新的往往是难啃的“硬骨头”，沉入工作本身，以创新的成效回应质疑创新的声音。要保持敢于斗争的状态，城市管理牵涉面广，一触而就难，需要创新的往往是难啃的“硬骨头”，沉入工作本身，以创新的成效回应质疑创新的声音。

作者单位 绍兴市综合行政执法局

二要强化从细从实，积极探索创新路径。党的二十大精神明确要求，提高城市规划、建设、治理水平，实施城市更新行动。结合城市管理领域实际，需要以全过程、全链条的思维，把创

三要激励担当作为，着力加强创

优化提升营商环境 助推发展稳进提质

■ 景尧

学习党的二十大精神，汲取真理光芒，实践伟力，深感使命光荣、责任重大。结合新昌实际和岗位工作，重在用党的最新理论武装头脑、指导实践、推动工作，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，推动各项决策部署落地生根、开花结果。

一要坚持以理念为先导，找准营商环境优化的新方位。习近平总书记曾就优化营商环境多次作出重要指示和论述，要求将其摆在全局工作的重要位置。党的二十大精神重申“营造市场化、法治化、国际化一流营商环境”，要求“深化简政放权、放管结合、优化服务改革”“深化要素市场化改革”“依法保护民营企业产权和企业家权益”“全面构建亲清政商关系”。省委审时度势，大力实施营商环境优化提升“一号改革工程”，可谓切中要害、正当其时。新昌“八山半水分半田”的区位环境和资源禀赋，决定了我们必须坚持资源不足科技补、区位不足服务补、动能不足改革补，强化系统谋划和整体推进，在营商环境的软实力上下硬功夫，才能在新时代新征程上实现新跨越新突破。

二要坚持以问题为原点，把握改革攻坚突破的大逻辑。问题是时代的聲音，营商环境的优化提升同样也是一个从发现问题到解决问题的过程，并在解决问题过程中提炼可复制经验、打造标志性成果。就新昌而言，年初以来我们对照世行标准挖补短板、通过政企联动找问题，已梳理形成关于监管信息透明度、人才流动活跃度、解决商业纠纷成本等的短板清单10余项，涉及土地保障、人才需求、物流成本等问题601条。我们精准施策，制定发布营商环境优化提升新昌“15条”，全链条优化审批、全过程公正监管、全周期提升服务，积极谋划构建云上科创共同体、打造知识产权生态圈、工业项目全流程管理等系列改革事项，实行挂图作战，争取早出成果。

三要坚持以制度为根本，提升服务企业群众的实效性。评价营商环境的优与劣，最终要看企业群众的获得感满意度，省委书记易炼红在“新春第一会”上要求擦亮“民有所呼、我有所应，民有所盼、我有所为”和企业“有求必应、无事不扰”的浙江名片，就是要求以企业感受为第一感受、群众满意为第一标准，确保实战实效。新昌长期秉持的服务理念与省委书记易炼红的要求高度契合、一脉相承，关键在于体系化、制度化抓好落实。当前我们正在推行企业服务“五必到、五不扰”，即宣讲政策必到、调研形势必到、部署工作必到、协调困难必到、举办活动必到，不干扰企业决策、不干扰生产秩序、不干扰市场行为、不干扰制度执行，做到“亲清有度、助企有效”。同时，配套完善驻企服务、政企恳谈、企业诉求“直达快办”等机制，强化问题诉求闭环处置，努力做到“件件有着落，事事有回音”。

作者单位 新昌县委

奋力推动杭绍临空经济示范区绍兴片区高质量发展

■ 马川

战略的重大开放平台和杭绍两市共同谋划建设的一体化合作先行示范平台，我们将深入学习贯彻党的二十大精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，对标对表省高能级战略平台要求，规划优先、中心区域开发优先、基础设施提升优先、生态环境改善优先”原则，聚焦四项任务，主攻四个突破，努力实现高水平生活生态相融共生，力争通过5年时间创建为国家级重大开放平台。

式现代化进程中的政治站位、历史方位、职责定位，以探路先行者、时代弄潮儿的姿态主动担当、主动变革、主动作为。杭绍临空经济一体化发展示范区绍兴片区将站在“杭绍同城、一体化发展”的高度，以杭绍融合发展特别合作区和海峡两岸(绍兴)数字经济临空产业园为引领，强化与杭州萧山区、杭州临空经济示范区等的对接联动，对标一线城市标准，大力实施产城人立体化、复合式片区开发，着力提升片区开发品质，力争成为杭绍一体化发展新样板。

动增添新动能，深入实施人才强市、创新强市首位战略，打造新时代“名士之乡”；要以先进制造打造新引擎，强化“项目为王”，推进产业基础高级化和产业链现代化。杭绍临空经济一体化发展示范区绍兴片区将聚焦“新一代光电信息+临空综合服务”产业体系，按照建设先进制造业强市“4151”计划，围绕创新链布局产业链，围绕产业链部署人才链，打造光电信息“万亩千亿”新产业平台，努力以高端人才集聚和高端产业集群助推临空示范区建设发展驶入快车道、迈上新台阶，为绍兴勇闯中国式现代化市域实践新路子贡献临空力量。

作者单位 柯桥区委

二要坚持以片区开发为抓手，全力塑造杭绍同城新样板。省委书记易炼红强调，要主动对照党的二十大精神部署，进一步明确浙江在推进中国

三要坚持以招商引智为主业，聚力打造产才融合新高地。省委书记易炼红在绍兴调研时强调，要以创新驱